

## *Für die Zukunft gerüstet*

Mit neuen Organisations- und Führungsstrukturen zum Erfolg



Das Unternehmen ist stetig gewachsen und hat seine Strukturen jeweils schnell und unkompliziert den steigenden Anforderungen des Marktes angepasst. Direkte Kommunikationswege und eine schlanke Führungsorganisation haben in dieser Phase maßgeblich zum Erfolg beigetragen. Heute hat die soplar s.a. eine Größe und eine Position im Markt erreicht, die eine andere Management- und Führungskultur erfordern.

### Der Kunde

- Soplar s.a., CH-Altstätten
- Hersteller von Streck- und Schlauchblasanlagen
- Umsatz: Innerhalb der letzten zehn Jahre mehr als verdoppelt, heute über CHF 100 Mio.
- Anzahl Mitarbeiter: ca. 150

### Das Ziel

- Die gewachsenen Organisations- und Führungsstrukturen müssen der Größe und Komplexität des Unternehmens angepasst werden.
- Einführen und Etablieren einer auf die strategischen Ziele des Unternehmens ausgerichteten Prozessorganisation.
- Sicherstellen einer effektiven Führung des Unternehmens bzw. der Unternehmensbereiche.

### Die Lösung

- Festlegen der Kernprozesse, ausgerichtet auf die Anforderungen des Marktes bzw. der Unternehmensstrategie.
- Ausrichten der Organisation auf die Kernprozesse durch Etablieren einer Prozessorganisation.
- Implementieren eines spürbaren Managementprozesses.
- Coaching des Management-Teams.

### Der Nutzen für den Kunden

- Klare Organisations- und Führungsstrukturen führten zu einer markanten Steigerung der Effizienz im Unternehmen.
- Die Führungsverantwortung ist heute breiter abgestützt.
- Weitere Wachstumsschritte erfolgen auf einer soliden Basis.
- Erste Erfolge bei der Umsetzung stellten sich – dank intensiver Begleitung – nach kurzer Zeit ein.