

Mit strukturierten Innovationsprozessen die Marktführerschaft zurückgewinnen

Wie ein Unternehmen nach einer Fusion sofort handlungsfähig wird

satisloh

Nach der Integration in die Schweiter-Gruppe und der Fusion mit der Firma Satis zur Satisloh, war für die ehemalige Firma Loh die Zurückeroberung der Technologieführerschaft das oberste Ziel. Durch den Einsatz eines ad-interim Leiters R&D konnte das Entwicklungsteam sofort nach der Fusion auf die neuen Herausforderungen ausgerichtet werden.

Der Kunde

- Satisloh GmbH, DE-Wetzlar, ehemals Division von Schweiter Technologies
- Führender Komplettanbieter für die Bearbeitung von Brillengläsern sowie Systemlösungen für feinoptische Linsen
- Umsatz: ca. CHF 200 Mio.

Das Ziel

- Die Technologieführerschaft zurückerobern
- Das Innovationsteam nach dem Zusammenschluss mit Satis auf ein gemeinsames Ziel ausrichten
- Die gesamte Entwicklungskompetenz am Standort Wetzlar zusammenführen
- Den Innovationsprozess definieren und im Unternehmen etablieren

Die Lösung

- Sämtliche Ressourcen des Bereichs R&D unter der Leitung eines Ad-interim Managers der Inova Management AG zusammenführen
- Ein Projektportfolio erstellen und die Anzahl der Projekte von 30 auf fünf Schlüsselprojekte reduzieren
- Kernteams für die Schlüsselprojekte bilden
- Auflösen eines Entwicklungsstandortes und Know-how-Transfer nach Wetzlar
- Das Projektmanagement-Tool LEO überprüfen, durch Anpassungen vereinfachen und reaktivieren
- Ein professionelles Projektmanagement etablieren und die Projektleiter intensiv coachen

Der Nutzen für den Kunden

- Schlüsselprojekte wurden plangemäß umgesetzt, so dass die neuen Anlagen auf den geplanten Messen gezeigt werden konnten
- Ein hoch motiviertes Team stellt sich heute neuen Herausforderungen, welche vor einem Jahr noch undenkbar gewesen wären
- Satisloh hat technologisch den Anschluss im Markt wieder geschafft und ist auf dem besten Weg zurück zur Technologieführerschaft
- Durch den Einsatz eines erfahrenen Ad-interim Managers konnte die Zeit gewinnbringend genutzt werden, bis die neuen Strukturen sich etabliert hatten und ein neuer Leiter gefunden wurde

Case_SatislohDE_Innovationsmgt_deu.doc